

Beleidsplan Stichting Als en Dan 2022-2027



Inhoudsopgave

Voorwoord

1.Inleiding

1.2 Missie en visie

2.Kernprincipes van de Stichting

3.Beleid

3.1 Te verrichten werkzaamheden van de Stichting

3.2 Werving en beheer van gelden

3.3 Vermogen van de Stichting

3.4 Bestedingsbeleid

4.Overige

4.1 Beloningsbeleid

4.2 Beschrijving administratieve organisatie

4.3 Publicatie

4.4. Bestuursleden

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Als en Dan, een algemeen nut beogende instelling. Dit beleidsplan is opgesteld om zowel voor onszelf een gefundeerde basis voor het functioneren van de stichting te creëren, als wel inzicht voor anderen te bieden in onze werkwijze en onze doelen.

Dit beleidsplan geeft u onder andere inzicht in:

- onze missie en visie
- onze kernprincipes
- onze werkzaamheden en plannen voor de toekomst
- hoe wij geld werven, geld beheren en geld uitgeven
- het functioneren van ons bestuur (van te allen tijde minimaal drie bestuursleden).

Dit beleidsplan is opgesteld voor de periode van vijf jaren, te starten per januari 2022 tot januari 2027. Wij zijn een erkende ANBI stichting. Dit beleidsplan zal op de website van de Stichting gepubliceerd worden ter inzage voor ieder.

Namens het bestuur van Stichting Als en Dan,
Rien Janssens, voorzitter

1. Inleiding

1.1 Ontstaan van de stichting

De Stichting Als & Dan is op organische wijze ontstaan vanuit de reeds in 2010 opgerichte Stichting Voorlichting Palliatieve Zorg en/of IC-zorg. In juni 2016 zijn de statuten gewijzigd, en daarmee is deels ook de doelstelling veranderd; deze is uitgebreid vanuit palliatieve zorg naar ouderenzorg en levenseindezorg, zodat ook doelstellingen als het bespreekbaar maken van de dood en het bevorderen van begrip en levenskwaliteit voor ouderen een plek konden krijgen.

Activiteiten op het gebied van IC-zorg vonden nauwelijks plaats, vandaar dat dit domein van de gezondheidszorg geen expliciete aandacht meer krijgt in de naam of de doelstellingen.

De Stichting is in oorsprong (2010) op initiatief van Rob Bruntink, journalist gespecialiseerd in palliatieve zorg, opgericht. Hij is hoofdredacteur van het vakblad Pallium (voor professionals in de palliatieve zorg) en tevens al jarenlang inhoudelijk verantwoordelijk voor de website www.palliatievezorg.nl. Deze website is al vanaf de start de voornaamste activiteit van de Stichting Voorlichting Palliatieve Zorg en/of IC-zorg.

1.2 Missie en visie

Missie

Wij willen burgers en professionals bewust maken van de positie van ernstig zieken en ouderen in onze samenleving door het bespreekbaar maken van het levenseinde en het verhogen van de levenskwaliteit door communicatie, onderwijs en andere projecten.

Ons werkterrein is breed: van burger tot professional. De 'burger' kan de 'georganiseerde burger' zijn, bij voorbeeld als lid van een ouderenbond of kerkgenootschap. De 'burger' kan ook een burger in een bepaalde rol zijn, zoals patiënt of mantelzorger. Onder 'de professional' valt zowel een zorgprofessional of een therapeut als een professional uit de uitvaartzorg of het onderwijs.

Onze werkwijze is eveneens breed. Elke manier die onze doelen dichterbij brengt, komt in principe in aanmerking voor uitvoering en/of ondersteuning vanuit de Stichting. Eenieder die onze doelen ondersteunt, wordt uitgenodigd bij te dragen aan de verwezenlijking ervan, zowel in financiële middelen als in arbeidsbijdragen (onbezoldigd).

Voor ons is het sociale aspect van een mensenleven, en met name van de laatste levensfase, een kernbegrip. Oud worden, ziek zijn en sterven is geen individueel gebeuren, maar een sociaal gebeuren. Zowel de persoon die het treft als de omgeving speelt een rol, op microniveau (directe naasten) maar ook op macro-niveau (de samenleving).

Een tweede kernbegrip dat hieruit voortvloeit en hieraan verwant is, is communicatie: zowel tussen individuele burgers (bijvoorbeeld de zieke en de naaste) als tussen burger en professional (de zieke/ouder in relatie tot de professional, zoals de zorgverlener of de uitvaartondernemer)

Onze ambitie is het helpen creëren van een menswaardige samenleving waarin ziekte, dood en ouderdom een volwaardige plek, als deel van het menszijn, krijgen. Volwaardig en daarmee een relevant en te bespreken onderwerp. Volwaardig en daarmee een kwaliteitskader biedend voor zorg en welzijn, voor burger en professional.

Visie

Met behulp van concrete producten en diensten die te allen tijde op korte termijn uitvoerbaar zijn en gericht zijn op het bereiken van onze doelstellingen, willen we concreet en positief bijdragen aan de positie van zieken, stervenden en ouderen in onze samenleving. Concreet, helder en toegankelijk zijn essentiële termen in al het werk wat wij (willen) doen. Daarbij zoeken we voortdurend samenwerking met gelijkgezinden uit diverse disciplines, die eveneens onze actieve concrete houding uitleven in hun eigen werkzaamheden. Daarbij worden alle beschikbare financiële middelen zo gunstig mogelijk ingezet, ten behoeve van onze doelen.

Via onze bestaande netwerken en middels nieuw te creëren netwerken verspreiden wij onze missie en betrekken we zoveel mogelijk mensen in onze plannen. Ons ideaal is dat over enkele decennia ouderdom, ziekte en de dood op individueel en maatschappelijk vlak geen taboes meer zijn, of slechts minimaal. Ons ideaal is een sociale samenleving waar zorg voor elkaar centraal staat, waarbij in die sociale context zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met het individu.

2.Kernprincipes van de stichting

Statutaire doelstelling:

De doelstelling van de Stichting is opgenomen in artikel 2 van de statuten, en luidt als volgt:

- **het bevorderen van onderzoek, communicatie, onderwijs en projecten op het gebied van gezondheidszorg in het algemeen, de palliatieve zorg, ouderenzorg en levenseindezorg in het bijzonder;**
- **het bespreekbaar maken van de dood, of het stimuleren van die bespreekbaarheid, in zowel de samenleving als in de gezondheidszorg;**
- **het bevorderen van het begrip voor ouderen en een waardevolle plek voor ouderen in de samenleving;**
- **al hetgeen met één en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.**

Met haar doelstelling en de feitelijke werkzaamheden beoogt de Stichting voor minstens 90 % het algemeen belang te dienen.

- **Afwezigheid van winstoogmerk**

De Stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 2.3 van de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De Stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de Stichting de met activiteiten behaalde opbrengsten binnen redelijke termijn weer ten goede laat komen aan haar doelstelling.

- **Bestemming liquidatiesaldo**

Zoals blijkt uit artikel 12.6 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling.

3. Beleid

3.1 Te verrichten werkzaamheden van de stichting

De stichting verricht de volgende werkzaamheden:

- realiseren van op de doelgroep(en) gerichte communicatiemiddelen
- realiseren van projecten
- realiseren van (publieks)campagnes
- realisatie en publicatie van voorlichtingsmateriaal
- onderhouden van twee informatieve websites. Eén met als hoofddoel voorlichting geven over het werk van de Stichting (www.stichtingalsendan.nl), en de andere site, www.palliatievezorg.nl, met als hoofddoel het geven van voorlichting over ouderenzorg, palliatieve zorg en levenseindezorg.

Onder punt 3.4 staan enkele concrete plannen voor toekomstige werkzaamheden gespecificeerd. Door het, op genoemde diverse wijzen, aandacht besteden aan de thema's palliatieve zorg, ouderenzorg en levenseindezorg, worden deze thema's actief en pro-actief onder de aandacht gebracht van een zo groot mogelijke groep mensen. Zowel professionals die werkzaam zijn rondom de thema's als de burger die hetzij zelf, hetzij middels naasten, te maken krijgt met genoemde thema's, versterken daarmee kennis en inzicht bij zichzelf en de directe omgeving. Dit leidt tot verbetering van zorg en welzijn op die drie thema's, zowel vanuit de professionele setting als vanuit de burger wiens inzicht en kennis vergroot is.

Vrij recent is vastgesteld¹ dat een maatschappelijk én medisch relevante discussie over het stoppen met behandelen bij mensen met een ongeneeslijke ziekte (met name kanker) gefrustreerd wordt door een aantal mechanismen, waaronder: praten over het levenseinde is niet gewoon en het ontbreken van het besef dat niet-curatief handelen ook passende zorg in de laatste levensfase kan zijn. Bestrijding van deze mechanismen hebben volop onze aandacht. Wij hopen met onze Stichting een concrete bijdrage te leveren aan een maatschappelijke ontwikkeling die inmiddels ook door instanties als de artsenfederatie KNMG² en ZonMw³ omhelst wordt.

Hoewel dit geen onderdeel is van onze doelstellingen, zijn we ons ervan bewust dat het verminderen of wegnemen van deze mechanismen kostenbesparingen voor de gezondheidszorg (en dus voor de overheid) met zich mee zullen brengen. Daarnaast leidt wegnemen/verminderen van dergelijke mechanismen tot meer passende en daarmee kwalitatief betere en effectievere zorg. Alle werkzaamheden zijn gericht op concrete activiteiten die snel effect hebben en/of effectief zijn ten aanzien van de doelstelling zoals verwoord in artikel 2 van de statuten.

¹ Stuurgroep Passende zorg in de laatste levensfase, rapport 'Niet alles wat kan, hoeft', november 2014

² <http://www.knmg.nl/Publicaties/KNMGpublicatie-levenseinde/97922/Handreiking-Tijdig-spreken-over-het-levenseinde-2012.htm>

³ <http://www.zonmw.nl/nl/programmas/programma-detail/palliantie/algemeen/>

3.2 Werving en beheer van gelden

De werving van gelden bestaat conform artikel 3 van de statuten uit donaties, erven, subsidies en andere verkrijgingen en baten. Voor (actieve en passieve) werving worden gebruikelijke kanalen als social media, website en netwerken gebruikt.

Het beheer van de inkomsten van de stichting vindt als volgt plaats:

Het jaarlijks geworven vermogen wordt veelal, zo direct mogelijk, besteed (gerichte doelen en zo min mogelijk vertraging). De indirecte kosten zijn minimaal en hebben louter betrekking op uitgaven als boekhoud-, bankadministratie- en overboekingskosten, inschrijving bij de Kamer van Koophandel, reisdeclaraties en overige onkostendeclaraties.

De bestuurders ontvangen geen beloning, en geen bovenmatige onkostenvergoeding voor hun diensten.

Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten (schenkingen) worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de Stichting worden ontvangen.

Als rentebaten wordt verantwoord de aan het verslagjaar toe te rekenen, ontvangen c.q. te vorderen rente uit hoofde van uitstaande banksaldi.

Onder de beheerkosten vallen:

- Beheer en onderhoud van de website van de stichting
- Beheer van de administratie (boekhoudkosten, accountantkosten, bankkosten, kamer van koophandelkosten, overige administratiekosten, advieskosten)

Altijd zullen de uitgaven redelijk zijn en niet buitensporig. De uitgaven worden te allen tijde verantwoord in de administratie van de stichting, welke jaarlijks via de website openbaar gemaakt wordt.

3.3 Vermogen van de Stichting

De Stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de Stichting.

3.4 Bestedingsbeleid

Alle bestedingen worden door het volledige bestuur genomen en ondersteund, en alle bestedingen zullen zoals vermeld onder punt 2, voor minstens 90% het algemeen belang dienen.

De Stichting is van plan de te verkrijgen inkomsten conform de doelstelling in ieder geval aan de bij aanvang van dit beleidsplan besloten volgende projecten te besteden:

- Het onderhouden en aanvullen en bekendheid geven aan de website www.palliatievezorg.nl
- Projecten vinden en ondersteunen die passen bij onze missie
- Onderhouden van www.mypersonalbeforeidiewall.nl en www.vergankelijkheidsdag.nl

3.5 Beschikken over het vermogen van de stichting

Op grond van artikel 5 van de statuten van de Stichting (bepaling omtrent de besluitvorming van het bestuur) en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de Stichting. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de stichting als ware het eigen vermogen.

4. Overige

4.1 Beloningsbeleid

De leden van het bestuur ontvangen conform de bepaling in artikel 4.5 van de statuten voor de door hen in die hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet-bovenmatig vacatiegeld.

De hoogte van vergoeding aan de beleidsbepalers is altijd redelijk en niet bovenmatig. Wij houden ons hierbij aan de bedragen die vastgesteld zijn in het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0025279/2013-01-01>) .

4.2 Beschrijving administratieve organisatie

De administratie van de Stichting wordt gevoerd door Rob Bruntink, penningmeester. De administratie wordt waar nodig ondersteund door een boekhouder (advies en controle).

In de administratie wordt blijk gegeven van:

- de aan de beleidsbepalers toegekomen onkostenvergoedingen en vacatiegelden
- de kosten van beheer van de Stichting
- de andere uitgaven van de Stichting
- de aard en de omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling

Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot en met 31 december) wordt door de penningmeester de boeken afgesloten. Vanuit de boeken worden jaarstukken opgesteld, bestaande uit een winst-verliesrekening, de jaarrekening, de balans en een staat van lasten en baten over het afgelopen boekjaar. Het bestuur bekijkt en controleert de stukken en na goedkeuring wordt een overzicht gepubliceerd op de website www.stichtingalsendan.nl.

De jaarrekening van de Stichting wordt opgesteld door een beëdigd accountant.

De Stichting heeft de volgende bankrekening op naam: Triodos bank, rekeningnummer: NL32 TRIO 0391 2025 96

4.3 Publicatie

De Stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van het publiceren van de jaarrekening op de website www.stichtingalsendan.nl . Ook het beleidsplan wordt op deze site gepubliceerd.

4.4 Bestuursleden

Het bestuur van de stichting bestaat te allen tijde uit minimaal drie personen. Op dit moment bestaat het bestuur uit de volgende personen:

Rien Janssens, voorzitter

Rien Janssens is ethicus en theoloog, verbonden aan de VU in Amsterdam. Hij heeft wetenschappelijke publicaties op zijn naam staan over onder meer palliatieve sedatie en donatie. Hij is een expert op het gebied van levenseinde-ethiek.

Anja Krabben, secretaris

Anja Krabben is historicus/journalist en hoofdredacteur van vakblad De Begraafplaats. Zij is initiatiefnemer van het eerste publiekstijdschrift over de dood (Doodgewoon) en mede-eigenaar van uitgeverij ThemaTijdschriften.

Rob Bruntink, penningmeester

Rob Bruntink is journalist met specialisatie palliatieve zorg. Hij is hoofdredacteur van vakblad Pallium (voor professionals) en het tijdschrift Pal voor U (voor zieken en naasten). Daarnaast schrijft hij o.a. voor Vakblad Uitvaart, ziekenhuis AMC, ondersteuningspunt palliatieve zorg Agora en koepelorganisatie VPTZ.